



GRUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

Alternants Bienvenue chez Casino !

Engagés pour l'insertion professionnelle et l'emploi des jeunes



Sommaire

1. Découvrir le Groupe

2. Le contrat d'alternance

3. Les avantages

4. Restez connecté



1. Découvrir le Groupe

- Un premier pas à l'échelle du Groupe
- Un Groupe international
- Les nouvelles activités
- L'histoire du Groupe
- Des valeurs qui nous ressemblent



Un premier pas à l'échelle du Groupe



Plus de 350 métiers
à découvrir

75% de proposition
d'embauche en CDI
si réussite

NOS ENSEIGNES EN FRANCE

Géant
Casino

 **Casino**
supermarchés

franprix 

LE PETIT
Casino

vival

SPAR 

MONOPRIX

sherpa
SUPERMARCHÉ

**LEADER
PRICE**

NATURALIA

LA
**NOUVELLE
CAVE**

...le
drugstore
parisien

Cdiscount

sARENZA. SERIOUS
ABOUT SHOES

Un Groupe international

1^{er} distributeur
au Brésil et en Colombie

2^{ème} acteur du e-commerce
en Colombie

BRESIL



COLOMBIE



URUGUAY



ARGENTINE



CAMEROUN



Les nouvelles activités



BANQUE CASINO

- **La banque 100% digitale** qui simplifie l'accès aux services de banque et d'assurance.

GREENYELLOW

- GreenYellow répond à **tous les enjeux liés à la maîtrise de l'énergie.**

RELEVANC

- **Expert en data, publicité digitale et marketing direct**, relevanc traite l'ensemble des données des enseignes.

SCALEMAX

- **ScaleMax installe des centres de calcul** dans les réserves et entrepôts du Groupe et propose une offre de Cloud Computing.

L'histoire du Groupe Casino...



1898

Création par Geoffroy Guichard des « Magasins du Casino et Établissements économiques d'alimentation »

1960

Ouverture du premier supermarché à Grenoble

1970

Ouverture du premier hypermarché à Marseille

1994

Début des activités en Pologne

1931

Inauguration du stade Geoffroy Guichard à Saint-Etienne

1948

Premier magasin en libre service

1967

Ouverture des premières cafétérias

1992

Fusion avec Rallye, détenu par Jean-Charles Naouri

1996

Rachat de Prisunic et prise de participation dans Monoprix

1999

Prise de participation dans le groupe colombien Éxito

2005

Jean-Charles Naouri prend la présidence opérationnelle du Groupe

2017

Partenariat stratégique avec Ocado

2018

Greenyellow s'associe à Engie pour créer Réservoir Sun

1997

Jean-Charles Naouri devient actionnaire majoritaire de Casino. Acquisition de Franprix et Leader Price.

2000

Rachat de Cdiscount

2012

Implantation décisive au Brésil avec Pão de Açúcar et, en France, acquisition des 50% restants de Monoprix.

2018

Accélération sur le e-commerce avec Sarenza et Amazon

Des valeurs qui nous ressemblent



CONQUERANTS

Curieux, ouverts et attentifs aux besoins et attentes des consommateurs. Créatifs, enthousiastes, entreprenants et innovants.

LOYAUX

Attentifs aux personnes et au respect de la parole donnée.

Agir et faire de nos valeurs un état d'esprit au service de la performance de nos enseignes

EXIGEANTS

Exigeants dans la recherche de la performance et dans l'évaluation des résultats. Responsables.

SOLIDAIRES

Animés de l'esprit d'équipe et de coopération. Engagés, conformément à notre charte de Développement Durable

2. Le contrat d'alternance

- Une histoire d'engagement
- Vie pratique
- La rémunération
- Les congés et les absences



L'alternance chez Casino...

...c'est avant tout un engagement.

PARCE QUE S'ENGAGER AVEC VOUS NOUS TIENT A CŒUR, NOUS AVONS CREE
LA CHARTE D'ENGAGEMENT QUE VOUS SIGNEZ AVEC VOTRE TUTEUR.

Je suis **alternant**, je m'engage à :

- Etre acteur de ma formation
- M'intégrer et m'investir au sein de mon entreprise et de mon centre de formation
- Respecter le règlement intérieur de mon entreprise et de mon centre de formation (horaires, tenue vestimentaire, règles de sécurité, exigences de confidentialité, etc.)
- Effectuer les activités et les missions confiées par mon tuteur
- Etre assidu aux cours et me présenter aux examens en vue de l'obtention de mon diplôme
- Compléter et retourner le rapport d'étonnement ainsi que le bilan alternant aux équipes du pôle Recrutement et Mobilité.



Je suis **tuteur**, je m'engage à :

- Assurer au jeune une formation professionnelle complète correspondant au métier choisi
- Lui permettre de suivre la formation théorique en école
 - L'aider dans la rédaction de son rapport de stage ou mémoire et me rendre à sa soutenance
 - Etre présent lors des réunions organisées par l'organisme de formation
 - Jouer un rôle de veille et d'alerte
 - Compléter et retourner le bilan tuteur aux équipes du pôle Recrutement et Mobilité.



Vie pratique

LE RÉGIME SOCIAL DE L'ALTERNANT*

- Vous avez le **statut de salarié**
- Vous appartenez **au régime général de la Sécurité Sociale**
- A ce titre, **vous êtes donc couvert pour les risques maladie, vieillesse, accident du travail**, y compris pendant votre temps de présence dans l'établissement chargé de votre formation.
- **Vous pourrez bénéficier des indemnités de chômage** : dans le cas où vous n'êtes pas embauché à l'issue de votre formation au sein de l'entreprise.

*uniquement pour les contrats de professionnalisation et d'apprentissage

La rémunération

LE SALAIRE

→ Vous recevez un salaire déterminé en pourcentage du salaire minimum de croissance (SMIC) et dont le montant varie en fonction de votre âge et de votre progression dans le ou les cycles de formation faisant l'objet de l'apprentissage.

Votre salaire est versé mensuellement, tous les 10 du mois, par virement bancaire ou postal ou caisse d'épargne sur 13 mois.

LA PARTICIPATION

C'EST QUOI ?

Comme toutes les entreprises de plus de 50 salariés, le groupe Casino associe l'ensemble des collaborateurs à ses résultats économiques en leur versant une prime de participation.

POUR QUI ?

Tous les alternants totalisant plus de 3 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

L'INTÉRESSEMENT

C'EST QUOI ?

L'entreprise a la possibilité d'associer ses collaborateurs de manière collective à l'atteinte d'objectifs communs en leur versant une somme exonérée de cotisations sociales.

POUR QUI ?

Tous les alternants totalisant plus de 3 mois d'ancienneté dans l'entreprise.



Les congés et les absences

LES CONGÉS

- Vous bénéficiez de **2 jours et demi** ouvrables par mois de travail effectif accompli **dans la limite de 30 jours**.
- **Pour poser ses congés** : se référer à son supérieur hiérarchique, son directeur ou au responsable du personnel.

LA MALADIE

En cas de maladie, que se soit au centre de formation ou en entreprise, vous devez **envoyer votre arrêt dans les 48h à votre Responsable**.

Pour les collaborateurs en Contrat d'Apprentissage uniquement :

Vous bénéficiez d'un **congé supplémentaire de 5 jours ouvrables** pour préparer les examens. Ce congé doit être situé dans le mois qui précède les épreuves.

La sécurité informatique

Dans le cadre de votre travail, il est **impératif de respecter les consignes de sécurité** suivantes :

- Ne pas **transférer de message à partir de la messagerie professionnelle vers sa messagerie personnelle** et inversement
- Ne pas naviguer sur **des sites internet non liés à l'activité professionnelle**
- Ne pas brancher de **clé USB ou disque externe personnel** sur le PC professionnel
- Ne jamais cliquer sur **un mail provenant d'un expéditeur inconnu**

→ Ces règles sont consultables sur la **charte informatique du Groupe**, annexée au règlement intérieur, et engage la responsabilité du collaborateur.

Nous vous invitons à la lire attentivement et comptons sur votre vigilance !

Casweb

> *Communautés Métiers*

> *Espace Sécurité*

> ***Charte informatique***

Le non-respect ou la violation de ces règles exposent le poste à des risques de virus informatique pouvant se propager à l'ensemble du système d'information avec un impact immédiat sur le fonctionnement du Groupe. En conséquence, toute violation peut être susceptible d'être sanctionnée sur un plan disciplinaire conformément à l'application des dispositions du règlement.

3. Les avantages

. Mutuelle, Assurance et CSE

. Les cartes salariés

. Le transport

. Le logement

. Autres avantages



Mutuelle, assurance et CSE



MUTUELLE

- La mutuelle est **obligatoire**.
- Un courrier vous est envoyé pour souscription.
- **Miel Mutuelle propose 4 niveaux d'options.**

Retrouvez toute la documentation sur l'Intranet Groupe Casino :

Casweb

- > *Les Ressources Humaines*
- > *Avantages Sociaux*
- > *Dispositifs de Protection Sociale*
- > *Santé*

PRÉVOYANCE



AG2R LA MONDIALE

- Documentation **disponible** sur l'Intranet Groupe Casino
- Casweb*
- > *Les Ressources Humaines*
 - > *Avantages Sociaux*
 - > *Dispositifs de Protection Sociale*
 - > *Prévoyance*

LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

- Vous bénéficiez **des mêmes avantages que les salariés de votre établissement** concernant le **CSE**.
- Pour plus d'informations, vous pouvez vous adresser directement à votre tuteur.*

Les cartes salariés

→ Vous pouvez bénéficier gratuitement de la **carte de fidélité** et /ou **carte de paiement**.



**Carte de Fidélité
Salarié**



**Carte Bancaire
Salarié**

15% de réduction cagnottés sur votre carte sur tous les produits Casino dans les enseignes Géant Casino, Hyper Casino, Casino Supermarchés et sur les sites casinodrive.fr et mescoursescasino.fr	OUI	OUI
5% de réduction cagnottés sur votre carte sur l'ensemble de vos achats dans les enseignes : Géant Casino, Hyper Casino, Casino supermarchés, Petit Casino, Casino Shop et Shopping, Spar et sur les sites mescoursescasino.fr et casinodrive.fr	OUI	OUI
25% de remise chez À La Bonne Heure, Les Comptoirs Casino et Coeur de Blé	OUI	OUI
5% de remise chez Cdiscount	-	OUI
Retrait d'argent gratuits dans tous les distributeurs	-	OUI
Extension de garantie constructeur de 1 à 3 ans	-	OUI
Facilités de paiement et de crédit	-	OUI

- **Pour toute question :**
0 800 00 66 85
pour la carte de fidélité
0 969 329 229
pour la carte bancaire salarié

*Plus d'informations sur
Casweb*

- > *Les Ressources Humaines*
- > *Avantages Sociaux*
- > *Cartes Salariés*

Le transport

L'employeur prend en charge une partie du prix des titres d'abonnements souscrits par ses salariés pour leurs déplacements entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail accomplis au moyen de transports publics de personnes ou de services publics de location de vélos.

COMMENT ?

- Vous devez **remettre à votre employeur les titres d'abonnement** de transport achetés permettant d'identifier :
 - le titulaire
 - le montant payé
- L'employeur procède alors à leur remboursement (50%) **sur bulletin de paie.**

Le taux de prise en charge de l'employeur est égal à 50 %. La prise en charge se fait sur la base des tarifs de 2e classe.

SONT CONCERNES :

- Les abonnements à nombre de voyages illimités ainsi que des abonnements spéciaux et des abonnements mensuels **ordinaires émis par la SNCF et par les entreprises de transport public**
- Les abonnements à **un service public de location de vélos**



→ Action Logement accompagne les jeunes de moins de 30 ans en alternance ou en formation en proposant 4 types d'aides.

AIDE MOBILI PASS

Pour vous accompagner dans la recherche d'un logement et sa mise en service : assistance pour la recherche, les visites, la signature du bail, l'état des lieux, l'assurance, etc.

AIDE MOBILI JEUNE

Cette aide, versée sous forme de subvention, entre 10 € et 100 € par mois, **permet d'alléger la quittance de loyer**. Le salaire mensuel brut doit être inférieur ou égal à 100 % du SMIC. Elle est versée semestriellement durant l'année d'alternance en cours.

AIDE À LA MOBILITE

Cette aide, versée sous forme d'une subvention de 1000 € (selon critères d'éligibilité), est accordée par Action Logement au salarié en situation d'emploi ou d'accès à l'emploi **afin de faciliter le rapprochement du domicile du lieu de travail**.

GARANTIE VISALE

La Garantie visale est une caution accordée par Action Logement au locataire et qui prend en charge le paiement du loyer et des charges locatives de la résidence principale **en cas de défaillance de paiement**.

*Pour bénéficier de ces aides, adressez-vous directement à votre **Responsable Ressources Humaines***



Autres avantages

PRÉPARER VOS EXAMENS

Vous bénéficiez **d'une autorisation d'absence non payée équivalente à 5 jours** pour la préparation directe des épreuves.

Contrats de
professionnalisation

FINANCER VOTRE PERMIS DE CONDUIRE

Participation au financement de votre permis de conduire au travers d'une prime de 300 € brut sous réserve que le permis soit passé durant votre période d'alternance. Cette prime est cumulable avec d'autres aides que vous pouvez par ailleurs percevoir pour le financement de votre permis.

Contrats de
professionnalisation

Contrats
d'apprentissage

FAVORISER LA MOBILITÉ

Afin de faciliter votre insertion professionnelle si vous accédez à un poste en CDI, et vous permettre **de faire face aux frais engendrés par une éventuelle mutation géographique**, le Groupe vous applique la Charte Mobilité réservée aux salariés déjà titulaires d'un CDI.

Contrats de
professionnalisation

Contrats
d'apprentissage



4. Restez connecté

- Les intranets
- L'appli mobile C mon Groupe
- Site Groupe et réseaux sociaux

Les intranets

L'INTRANET GROUPE : CASWEB



Vous y trouverez toutes les informations relatives aux politiques et process du Groupe ainsi que les nouveautés et actualités importantes.

L'INTRANET DE VOTRE ENSEIGNE

Vous y trouverez toutes les informations propres à votre activité :

- Intranet Branche HM-SM
- Intranet Drive Solo
- Logis web

L'appli mobile « C mon Groupe »



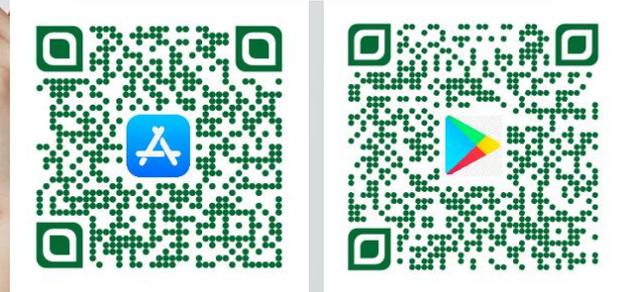
C MON GROUPE

C'est l'appli mobile pour avoir à portée de main :

- Les actus du Groupe et de ses enseignes
- Les offres de mobilité interne et opportunités de carrière dans toute la France
- Disponible sur **Google Play** et **AppStore**



FLASHEZ-MOI !



*Pour votre première connexion, un code entité est nécessaire.
Demandez-le à cmongroupe@groupe-casino.fr*

Site Groupe et réseaux sociaux

GROUPE-CASINO.FR

Retrouvez toutes les offres de stages et alternances sur

<https://recrutement.groupe-casino.fr/offres-stage-et-alternance>

FACEBOOK

Nos offres et campagnes de recrutement sont sur

<https://www.facebook.com/GroupeCasinorecrute>

TWITTER

Suivez l'actualité du Groupe sur Twitter [@groupe_casino](https://twitter.com/groupe_casino)

LINKEDIN

Retrouvez nous également sur LinkedIn [Groupe Casino](https://www.linkedin.com/company/groupe-casino)



GRUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

À vous de jouer !

SOYEZ LES
PRINCIPAUX
ACTEURS DE VOTRE
ALTERNANCE !

Septembre 2020

