

GRUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

Mon stage
chez **Casino** !



Sommaire

1. Découvrir le Groupe

2. La convention de stage

3. Les avantages

4. Restez connecté



1. Découvrir le Groupe

- Un premier pas à l'échelle du Groupe
- Un Groupe international
- Les nouvelles activités
- L'histoire du Groupe
- Des valeurs qui nous ressemblent



Un premier pas à l'échelle du Groupe



Plus de 350 métiers
à découvrir

75% de proposition
d'embauche en CDI
si réussite

NOS ENSEIGNES EN FRANCE

Géant
Casino

 **Casino**
supermarchés

franprix 

LE PETIT
Casino

vival

SPAR 

MONOPRIX

sherpa
SUPERMARCHÉ

**LEADER
PRICE**

NATURALIA

LA
**NOUVELLE
CAVE**

...le
drugstore
parisien

Cdiscount

sARENZA. SERIOUS
ABOUT SHOES

Un Groupe international

1^{er} distributeur
au Brésil et en Colombie

2^{ème} acteur du e-commerce
en Colombie

BRESIL



COLOMBIE



URUGUAY



ARGENTINE



CAMEROUN



Les nouvelles activités



relevanc



BANQUE CASINO

- **La banque 100% digitale** qui simplifie l'accès aux services de banque et d'assurance.

GREENYELLOW

- GreenYellow répond à **tous les enjeux liés à la maîtrise de l'énergie.**

RELEVANC

- **Expert en data, publicité digitale et marketing direct**, relevanc traite l'ensemble des données des enseignes.

SCALEMAX

- **ScaleMax installe des centres de calcul** dans les réserves et entrepôts du Groupe et propose une offre de Cloud Computing.

L'histoire du Groupe Casino...



1898

Création par Geoffroy Guichard des « Magasins du Casino et Établissements économiques d'alimentation »

1960

Ouverture du premier supermarché à Grenoble

1970

Ouverture du premier hypermarché à Marseille

1994

Début des activités en Pologne

1931

Inauguration du stade Geoffroy Guichard à Saint-Etienne

1948

Premier magasin en libre service

1967

Ouverture des premières cafétérias

1992

Fusion avec Rallye, détenu par Jean-Charles Naouri

1996

Rachat de Prisunic et prise de participation dans Monoprix

1999

Prise de participation dans le groupe colombien Éxito

2005

Jean-Charles Naouri prend la présidence opérationnelle du Groupe

2017

Partenariat stratégique avec Ocado

2018

Greenyellow s'associe à Engie pour créer Réservoir Sun

1997

Jean-Charles Naouri devient actionnaire majoritaire de Casino. Acquisition de Franprix et Leader Price.

2000

Rachat de Cdiscount

2012

Implantation décisive au Brésil avec Pão de Açúcar et, en France, acquisition des 50% restants de Monoprix.

2018

Accélération sur le e-commerce avec Sarenza et Amazon

Des valeurs qui nous ressemblent



CONQUERANTS

Curieux, ouverts et attentifs aux besoins et attentes des consommateurs. Créatifs, enthousiastes, entreprenants et innovants.

LOYAUX

Attentifs aux personnes et au respect de la parole donnée.

Agir et faire de nos valeurs un état d'esprit au service de la performance de nos enseignes

EXIGEANTS

Exigeants dans la recherche de la performance et dans l'évaluation des résultats. Responsables.

SOLIDAIRES

Animés de l'esprit d'équipe et de coopération. Engagés, conformément à notre charte de Développement Durable

2. La convention de stage

- Une histoire d'engagement
- Les absences
- La sécurité informatique

Réaliser son stage chez Casino...

...c'est avant tout un engagement.

PARCE QUE S'ENGAGER AVEC VOUS NOUS TIENT A CŒUR, NOUS AVONS CREE
LA CHARTE D'ENGAGEMENT QUE VOUS SIGNEZ AVEC VOTRE TUTEUR.

Je suis **stagiaire**, je m'engage à :

- Etre acteur de ma formation
- M'intégrer et m'investir au sein de mon entreprise
- Respecter le règlement intérieur de mon entreprise (horaires, tenue vestimentaire, règles de sécurité, exigences de confidentialité, etc.)
- Effectuer les activités et les missions confiées par mon tuteur
- Me présenter aux examens en vue de l'obtention de mon diplôme
- Compléter et retourner le rapport aux équipes du pôle Recrutement et Mobilité.



Je suis **tuteur**, je m'engage à :

- Assurer au jeune une formation professionnelle complète correspondant au métier choisi
 - L'aider dans la rédaction de son rapport de stage ou mémoire et me rendre à sa soutenance
 - Etre présent lors des réunions organisées par l'organisme de formation
 - Jouer un rôle de veille et d'alerte
 - Compléter et retourner le bilan tuteur aux équipes du pôle Recrutement et Mobilité.



Les congés et les absences

LA MALADIE

→ En cas de maladie, vous devez **envoyer votre arrêt dans les 48h à votre Responsable.**

La sécurité informatique

Dans le cadre de votre stage, il est **impératif de respecter les consignes de sécurité** suivantes :

- Ne pas **transférer de message à partir de la messagerie professionnelle vers sa messagerie personnelle** et inversement
- Ne pas naviguer sur **des sites internet non liés à l'activité professionnelle**
- Ne pas brancher **de clé USB ou disque externe personnel** sur le PC professionnel
- Ne jamais cliquer sur **un mail provenant d'un expéditeur inconnu**

→ Ces règles sont consultables sur la **charte informatique du Groupe**, annexée au règlement intérieur, et engage la responsabilité de chacun.

Nous vous invitons à la lire attentivement et comptons sur votre vigilance !

Casweb

> *Communautés Métiers*

> *Espace Sécurité*

> ***Charte informatique***

3. Les avantages

- Le Comité Social et Economique (CSE)

- Le transport

Le Comité Social d'Entreprise (CSE)



LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

→ Vous bénéficiez **des mêmes avantages que les salariés de votre établissement** concernant le **CSE**.

Pour plus d'informations, vous pouvez vous adresser directement à votre tuteur.

Le transport

L'employeur prend en charge une partie du prix des titres d'abonnements souscrits par ses salariés pour leurs déplacements entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail accomplis au moyen de transports publics de personnes ou de services publics de location de vélos.

COMMENT ?

- Vous devez **remettre à votre employeur les titres d'abonnement** de transport achetés permettant d'identifier :
 - le titulaire
 - le montant payé
- L'employeur procède alors à leur remboursement (50%) **sur bulletin de paie.**

Le taux de prise en charge de l'employeur est égal à 50 %. La prise en charge se fait sur la base des tarifs de 2e classe.

SONT CONCERNES :

- Les abonnements à nombre de voyages illimités ainsi que des abonnements spéciaux et des abonnements mensuels **ordinaires émis par la SNCF et par les entreprises de transport public**
- Les abonnements à **un service public de location de vélos**



4. Restez connecté

- Les intranets

- Site Groupe et réseaux sociaux

Les intranets

L'INTRANET GROUPE : CASWEB



Vous y trouverez toutes les informations relatives aux politiques et process du Groupe ainsi que les nouveautés et actualités importantes.

L'INTRANET DE VOTRE ENSEIGNE

Vous y trouverez toutes les informations propres à votre activité :

- Intranet Branche HM-SM
- Intranet Drive Solo
- Logis web

Site Groupe et réseaux sociaux

GROUPE-CASINO.FR

Retrouvez toutes les offres de stages et alternances sur

<https://recrutement.groupe-casino.fr/offres-stage-et-alternance>

FACEBOOK

Nos offres et campagnes de recrutement sont sur

<https://www.facebook.com/GroupeCasinorecrute>

TWITTER

Suivez l'actualité du Groupe sur Twitter [@groupe_casino](https://twitter.com/groupe_casino)

LINKEDIN

Retrouvez nous également sur LinkedIn [Groupe Casino](#)



GRUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

À vous de jouer !

SOYEZ LES
PRINCIPAUX
ACTEURS DE VOTRE
STAGE !

Septembre 2020

