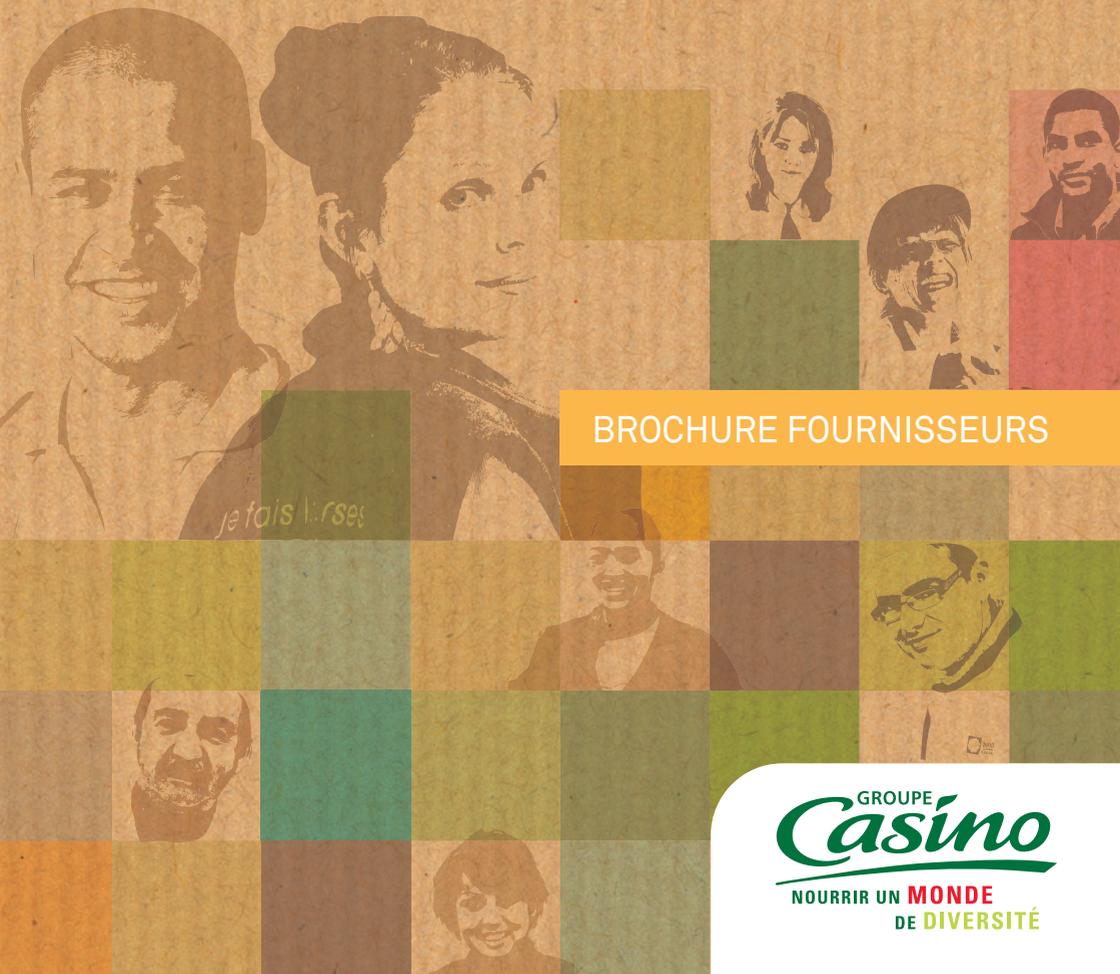


LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CASINO
EN FAVEUR DE LA

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ



BROCHURE FOURNISSEURS

GROUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ



LES ENGAGEMENTS DU GROUPE CASINO EN FAVEUR DE LA PROMOTION DE LA DIVERSITÉ

Engagé depuis plus de 27 ans dans la lutte contre toutes les formes de discrimination et la promotion de la Diversité, le groupe Casino est convaincu que la Diversité de ses collaborateurs est une richesse pour chacun et chacune d'entre nous et une source de performance de l'entreprise.

La signature du groupe Casino « Nourrir un monde de Diversité » rappelle ainsi notre engagement à faire vivre la Diversité sous toutes ses formes : diversité des formats de magasins, diversité des produits, diversité de nos fournisseurs, mais aussi diversité de nos collaborateurs.

Il est donc essentiel pour le groupe Casino que chacun de nos fournisseurs et prestataires soit en accord avec notre engagement de promotion de la Diversité et s'engage à ce que le principe de non-discrimination soit appliqué aussi bien lors du recrutement et de l'intégration de collaborateurs, que dans la gestion de carrière et des rémunérations, ou encore de l'accès à la formation professionnelle.

Première enseignes de la grande distribution à avoir obtenu le Label Diversité et le Label Égalité, nous souhaitons partager avec vous nos actions pour lutter contre toutes les formes de discrimination.

Ce livret a pour objectifs de vous présenter synthétiquement la politique Diversité du groupe Casino et de vous sensibiliser à nos enjeux. De nombreux outils ont été mis en place qui peuvent vous être communiqués par la direction des Ressources Humaines du Groupe afin de mieux comprendre nos attentes et de sensibiliser vos équipes.

Nous espérons que ce livret vous incitera à renforcer l'engagement de votre entreprise pour lutter contre les discriminations et promouvoir la Diversité, sous toutes ses formes.



Casino est signataire...

d'une convention avec le Ministère de la Ville

depuis 1993



Cette convention vise à insérer professionnellement les publics prioritaires et en particulier les habitants des quartiers.

de la charte de la Diversité

depuis sa création en 2004



Cette charte est proposée à la signature de toute entreprise, quelle que soit sa taille. Elle condamne les discriminations dans le domaine de l'emploi.

Pour la signer : www.charte-diversite.com

de la charte d'engagement des entreprises au service de l'égalité des chances dans l'éducation

depuis 2007



Cette charte a pour objectif de favoriser le rapprochement écoles - entreprises.

Pour en savoir plus : www.lereseau.assoc.fr

de la charte de la parentalité

depuis 2008



Cette charte a pour objectif de favoriser la parentalité en entreprises.

Pour la signer :

www.observatoire-equilibre.com

de la charte d'engagement pour la valorisation et la promotion du Service Civique en entreprise

depuis 2011



Cette charte a pour objectif de valoriser les compétences acquises en Service Civique auprès des entreprises afin que cette expérience soit valorisée comme un atout dans les parcours professionnels.

Pour en savoir plus :

www.service-civique.gouv.fr

de la charte LGBT

depuis 2013



Cette charte vise à créer un environnement inclusif pour les collaboratrices et les collaborateurs LGBT.

Pour la signer : www.autrecercle.org

En tant que fournisseurs du groupe Casino, nous vous invitons à :

- nous faire connaître vos propres engagements et actions pour lutter contre les discriminations et promouvoir la Diversité,
- adhérer à ces chartes.



Initié en 1993, l'engagement du groupe Casino en matière de diversité repose sur une conviction profonde : les stéréotypes, quelle qu'en soit l'expression, sont à la racine de toutes les discriminations.

Il nous appartient donc de les combattre de façon systématique et déterminée pour permettre à chacun, quels que soient son âge, son sexe, son origine, son lieu d'habitation, son handicap, son orientation sexuelle, son engagement syndical, son apparence physique... de s'épanouir au sein de l'entreprise.

Notre engagement contre les discriminations liées aux territoires et aux origines

Engagé depuis 1993, le Groupe a signé en 2008, l'engagement national « Entreprises et Quartiers », reconduit en 2012, 2014 et 2018. Le Groupe s'engage à recruter chaque année plus de 800 personnes domiciliées en Zones Urbaines Sensibles. Le Groupe met en place tous les 3 ans des testings sollicités afin de vérifier s'il existe des écarts de traitement dans les processus de recrutement selon l'origine supposée du candidat.

En savoir plus www.groupe-casino.fr
Rubrique Engagements.

Notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Le Groupe est signataire de la Charte de la Parentalité mise en place par l'Observatoire de l'équilibre des temps et de la parentalité en entreprise afin de sensibiliser et créer des conditions favorables aux salariés parents. Un guide de la Parentalité en entreprise a été mis en place

pour les managers. Un réseau de femmes a été créé « C'avec elles », devenu « La Fabrique » en 2019, qui rassemble plus de 800 femmes cadres. Casino a obtenu le label Egalité en 2013 qui a été renouvelé en 2019.

Notre engagement en faveur du handicap

Impliqué depuis 1995 dans une politique d'emploi particulièrement active en faveur des personnes en situation de handicap, le Groupe s'est fixé l'objectif de changer le regard porté sur ces collaborateurs. Plus de 8 500 personnes handicapées travaillent dans le Groupe Casino. Il est par ailleurs la première entreprise à instaurer un programme « Aidons les aidants » en faveur des collaborateurs aidants de personnes âgées, malades ou handicapées.



Notre engagement en faveur des jeunes et des seniors

Casino a mis en place un accord relatif à la transmission des savoirs afin de renforcer l'emploi des jeunes et des seniors, le transfert des compétences et des savoir-faire. Le Groupe emploie plus de 2 200 alternants et organise chaque année « la journée immanquable des apprentis » afin de valoriser les tuteurs et apprentis. Il est partenaire de l'association « Le Réseau » et de l'« Institut de l'Engagement ». Plus de 11% de l'effectif a moins de 26 ans au sein de Casino.

En savoir plus :
www.lereseau.asso.fr
www.engagement.fr

Notre engagement dans la gestion de la diversité religieuse

Le Groupe a mis en place, depuis 2010, un guide à destination des managers sur la manière de concilier l'intérêt collectif et les demandes personnelles des collaborateurs liées à la pratique des convictions religieuses. Ce guide donne notamment des éléments rappelant la loi, des informations pour comprendre les différentes pratiques religieuses et des exemples de situations concrètes.

Notre engagement pour lutter contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et l'identité de genre

Le groupe Casino a signé en 2013 la charte d'engagement LGBT. Elle vise à assurer un environnement non discriminant pour les personnes lesbiennes, gays, bi-sexuelles et transgenres. Un Guide « L'orientation sexuelle et l'identité de genre : comprendre et agir dans l'entreprise » a été mis en place. Le Groupe veille à l'égalité de traitement et de droit entre les collaborateurs et collaboratrices quelle que soit leur orientation sexuelle.

Notre engagement en faveur d'un recrutement non discriminant

Le Groupe utilise plusieurs outils pour assurer un recrutement basé uniquement sur les compétences et met à disposition des recruteurs un « Guide des bonnes pratiques de recrutement », recommandant l'utilisation d'une Grille de recrutement basée sur les seules compétences. Il utilise la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) et a signé de nombreux partenariats, notamment avec Pôle Emploi, les Missions locales, ou encore Mozaik RH pour diversifier ses recrutements.

En savoir plus
www.pole-emploi.fr
(MRS)

.....
L'ensemble des actions et engagements sont co-construits avec les instances représentatives du personnel.
.....



À SAVOIR

L'engagement en faveur de la promotion de la Diversité est l'une des 15 priorités de la démarche RSE du Groupe Casino.

Signataire du Pacte Mondial des Nations-Unies, le groupe Casino a reçu le Grand Prix ESSEC de la Distribution Responsable en 2012, 2014 et 5 trophées en 2020. Le Groupe invite ses fournisseurs à signer le Pacte Mondial des Nations-Unies www.unglobalcompact.org

En savoir plus :
www.groupe-casino.fr



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



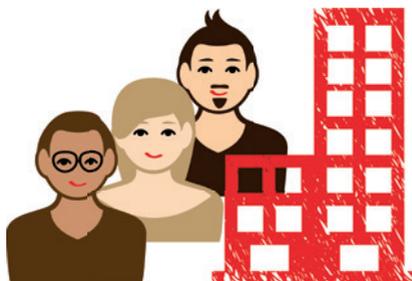
LA POLITIQUE DIVERSITÉ DU GROUPE CASINO EN QUELQUES CHIFFRES



DANS LE CADRE DE L'ACCORD RELATIF À LA TRANSMISSION DES SAVOIRS

60%
des recrutements en CDI sont dédiés aux jeunes

Plus de **3300** personnes des quartiers RECRUTÉES CHAQUE ANNÉE



13,03%
DE COLLABORATEURS HANDICAPÉS*
(POUR UNE OBLIGATION LÉGALE DE **6%**)



CASINO EST LA **1^{ère} enseigne** DE DISTRIBUTION À S'ÊTRE VU ATTRIBUER LE **Label Diversité** ET LE **Label Égalité Professionnelle**



Casino a obtenu...

Le label Diversité en 2009

renouvelé en 2012, 2016 et 2019

Cette certification est obtenue après un audit de l'AFNOR et décernée par une commission interministérielle. Ce label souligne l'engagement déterminé de l'entreprise en matière d'égalité des chances, de prévention des discriminations et de promotion de la Diversité.

En savoir plus : www.afnor.org



Le label Égalité professionnelle femmes-hommes en 2013

renouvelé en 2019

Attribué par une commission paritaire pilotée par le ministère des droits des femmes en partenariat avec l'AFNOR, il atteste de l'engagement systématique de l'entreprise en faveur de l'égalité femmes-hommes.

En savoir plus : <http://femmes.gouv.fr>



.....

L'obtention de ces labels nécessite la mise en place d'actions volontaristes à tous les niveaux de l'entreprise.

.....

À SAVOIR

Les discriminations prohibées par la loi sont explicitement et limitativement définies, tant pour les critères que pour les domaines dans lesquels s'exercent les discriminations.

Elles visent notamment les inégalités de traitement dans l'emploi. Les 25 critères de discrimination reconnus par la loi sont : l'âge, l'apparence physique, l'appartenance ou non à une ethnie, l'appartenance ou non à une nation, l'appartenance ou non à une race, l'appartenance ou non à une religion déterminée, l'état de santé, l'identité sexuelle, l'orientation sexuelle, la grossesse, la situation de famille, le handicap, le patronyme, le sexe, les activités syndicales, les caractéristiques génétiques, les mœurs, les opinions politiques, l'origine, le lieu de résidence, la vulnérabilité résultant de la situation économique apparente ou connue de son auteur, la domiciliation bancaire, la perte d'autonomie, la capacité à s'exprimer dans une langue autre que le français, le harcèlement lié au bizutage.

En savoir plus : www.defenseurdesdroits.fr

.....



Afin de nous faire connaître
vos propres engagements et actions,
contactez :

Mansour Zoberi,
Directeur de la promotion de la Diversité
et de la Solidarité au sein de la DRH Groupe.
mzoberi@groupe-casino.fr

GRUPE
Casino
NOURRIR UN MONDE
DE DIVERSITÉ

